

審議会等への女性登用比率アップに向けた庁内アンケート(実施結果)

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平和国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平和国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者がもっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
1	総務部	行政総務課	固定資産評価審査委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		その他	定数が3名のため目標達成は困難だが、最低でも1名は女性委員になるよう考慮している。	委員の任期満了から6か月前程度	
2	総務部	行政総務課	公平委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		その他	定数が3名のため目標達成は困難だが、最低でも1名は女性委員になるよう考慮している。	委員の任期満了から6か月前程度	
3	総務部	職員課	公務災害補償等審査会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため;その他	委員会の構成人数が少ないため	年度末や任期更新の時期	
4	総務部	職員課	藤沢市公務災害補償等認定委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため;その他	審議会の構成人数が少ないため	年度末や任期更新の時期	
5	総務部	行革内部統制推進室	藤沢市行財政改革協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		年度当初	
6	総務部	行革内部統制推進室	藤沢市行政不服審査会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	本審査会は、市の行政処分に対する審査請求に関し、公正な立場から違法又は不当性等を調査審議するため設置する附属機関であり、平成28年4月1日施行以来、令和3年度8月末時点で審査請求事案が10件と少ない状況である。このことから、事案の積み上げによる調査審議手続きの定着を図る必要があるため、委員3名を継続して委嘱している。	その他	審査請求事案が少ないことから、事案の積み上げによる調査審議手続きの定着を図る必要があるため、委員3名を継続して委嘱しているため。今後、委員から退任の申し出があった場合は、推薦を依頼する団体には可能であれば女性の候補者を推薦していただくようお願いすることとする。なお、委員の総数が3名であるため、目標達成は不可能であるが、審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針の趣旨から、33.3%を次期改選時の目標比率とする。	年度当初	
7	総務部	行革内部統制推進室	藤沢市公正職務審査会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	職務内容が専門的であり、委員として職務を担当できる方がなかなか見つからないため。	その他	職務内容が専門的であり、委員として職務を担当できる方がなかなか見つからないため。今後、委員から退任の申し出があった場合は、推薦を依頼する団体には可能であれば女性の候補者を推薦していただくようお願いすることとする。なお、委員の総数が3名であるため、目標達成は不可能であるが、審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針の趣旨から、33.3%を次期改選時の目標比率とする。	年度当初	
8	企画政策部	人権男女共同平和国際課	藤沢市日本語支援ネットワーク会議	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	藤沢市日本語支援ネットワーク会議委員は、要綱第3条(委員)により(1)「藤沢市日本語教室MAP」に登録されている日本語教室を主催する者(2)外国につながるのある市民への日本語習得支援に関する知識経験を有する者で市長が必要と認める者(3)その他市長が必要と認める者と定めており、委員の推薦を各教室に依頼し、委嘱しているものではないため、事前協議を行っていません。	委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		4月	藤沢市日本語支援ネットワーク会議委員は、要綱第3条(委員)により(1)「藤沢市日本語教室MAP」に登録されている日本語教室を主催する者(2)外国につながるのある市民への日本語習得支援に関する知識経験を有する者で市長が必要と認める者(3)その他市長が必要と認める者と定めており、委員の推薦を各教室に依頼し、委嘱しているものではないため、事前協議を行っていません。
9	企画政策部	人権男女共同平和国際課	ふじさわ人権協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		12月	

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平和国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平和国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者ももっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
10	企画政策部	人権男女共同平和国際課	ふじさわジェンダー平等プラン推進協議会(ふじさわ男女共同参画プラン推進協議会)	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書と電話(対面)で行っている		その他	会議の方向性として、女性の学識経験者、推薦者が多くなる傾向があるため	発出元の担当であるため省略します	
11	企画政策部	秘書課	藤沢市表彰審査会	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	藤沢市表彰審査会規則に基づく充て職であるため、投げかけを行っていない。	委員が充て職であるため		なし	
12	企画政策部	秘書課	藤沢市名誉市民審査会	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	藤沢市名誉市民審査会規則に基づく充て職であるため、投げかけを行っていない。	委員が充て職であるため		なし	
13	防災安全部	防災政策課	藤沢市防災会議	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため		委員の委嘱解囑手続きを行う年度初めの時期	
14	防災安全部	危機管理課	藤沢市国民保護協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書と電話(対面)で行っている		委員が充て職であるため		昨年度同様に10月ごろに発出するのが望ましいと思料する。	
15	防災安全部	防犯交通安全課	犯罪のない安全・安心まちづくり対策会議	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	委員は、各団体の代表が充て職となっており、推薦依頼を行わないため。	委員が充て職であるため		「審議会等委員の女性登用状況調査票」の照会時	
16	市民自治部	市民自治推進課	藤沢市市民活動推進委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		10月発出で問題ないと思います。	
17	市民自治部	市民相談情報課	藤沢市情報公開制度運営審議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため、委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		公募委員の募集に関しては、9月上旬から準備を始めるため、8月に発出されると意識すると考えます。	
18	市民自治部	文書館	藤沢市公文書等管理委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	推薦枠がないため	選出団体等に女性または男性が少ないため		12月頃	
19	市民自治部	文書館	(統)藤沢市史編さん委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	推薦枠はありません。	選出団体等に女性または男性が少ないため		12月頃	
20	市民自治部	六会市民センター	六会地区郷土づくり推進会議	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	前回(約2年前)の郷土づくり推進会議委員に関する募集については、女性登用率が40%を超える算段が付いていたため、特に投げかけはしなかったとのことです。	選出団体等に女性または男性が少ないため、その他	地域において、そもそも担い手になる人材が不足していることや夫婦共働きの割合が年々増加しているため、まずは人材を見つけることに苦慮しているため。	郷土づくり推進会議は、2年に1度改選がありますが、公募の募集が1月頃あるため、11月が適当だと思いますが、10月でも問題はないと思います。	Q6～Q8については、前任者に聞いて回答しました。前回の委員改選時(2年前)は女性登用率が40%を超えていたため、Q7については、どれにも当てはまらないかなと思います。女性登用促進のため、意識づけのためにも事前協議は必要だと思いますが、前の課に在籍している時に感じたことは、事前協議が形骸化されているような気がします。協議のなかで、女性の割合が低い時に人材の紹介などができる体制ができれば心強いと思います。(急には難しいとは思いますが…)
21	市民自治部	御所見市民センター	御所見地区郷土づくり推進会議	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	投げかけを行っていない	自治会役員として選出していただくため、特段の投げかけを行っていません。	その他: 自治会選出には市がかかわっていない(事務局のみ)のため。	公募については5人中2人(40%)となっている。	改選事務を進めていく時期と同時期となるため、現状のままでよいと思います。	
22	市民自治部	遠藤市民センター	遠藤郷土づくり推進会議	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	各団体が決めるべきことであるため。問い合わせがあった場合は市の女性登用についての考えを説明している。	委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等);委員が充て職であるため;選出団体等に女性または男性が少ないため		12月	常に意識はしているが、Q10の理由により無理に女性登用率を上げるのは難しいと思われる。
23	市民自治部	辻堂市民センター	辻堂まちづくり会議	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	電話(対面)で行っている		その他	市民公募委員への女性からの応募が少ないため	12月初旬	Q7について、委嘱起案時に合議をとっておらず、審議会等の事前協議および合議管理表を作成していませんでした。

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平等国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平等国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップ」に向けての対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者ももっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
24	市民自治部	善行市民センター	善行地区郷土づくり推進会議	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため、委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等);その他	公募委員については偏向した募集をかけることができないため応募状況に左右される部分がある。	各審議会の委員改選時期	審議会ごとの特性や委員数、選出団体の事情はまちまちで、一律の目標設定がなじまないと感じることがある。
25	市民自治部	湘南大庭市民センター	湘南大庭地区郷土づくり推進会議	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	特になし。次回以降は投げかけを行います。	その他	(公募委員)選考にあたっては、知識や経験に加え、活動に対する理解・意欲を評価項目としており、性別による評価は行っていない。なお、応募者全員を委員として選考している。(推薦委員)女性登用率は40%である。	常時	「湘南大庭地区郷土づくり推進会議」については、「藤沢市審議会等の女性登用比率アップ」に向けての対応方針」2(4)に基づく「地域等の組織」と捉えており、委員選任時の事前協議及び委嘱起案の合議は不要と認識しています。この認識に相違があるならば、同方針をわかりやすく見直すべきと考えます。(地区によってバラツキが出ることも懸念されます。)現委員の任期は今年度末までであり、秋以降には新委員の推薦・委嘱の準備を進める必要がありますので、早急な対応を希望いたします。
26	市民自治部	湘南台市民センター	湘南台地区郷土づくり推進会議	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	市は事務局機能のみを担っており、委員選出に直接関わっていないため	選出団体等に女性または男性が少ないため、委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		1月頃	
27	市民自治部	鶴沼市民センター	鶴沼地区郷土づくり推進会議	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		今回対象の鶴沼地区郷土づくり推進会議の場合であれば、昨年度同様10月でよい。	
28	生涯学習部	藤沢公民館	藤沢地区郷土づくり推進会議	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書と電話(対面)で行っている		委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		委員改選期	
29	生涯学習部	鶴沼公民館	鶴沼公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	投げかけを行っていない	複数の団体から委員を推薦していただき評議員会を構成している状況において、各団体からの推薦の結果、今期は女性が少ないながらも、過去には女性が多かった期もあり、特段投げかけを行うのは難しいため。	その他	Q9回答のとおり。	10月が妥当。	公民館評議員会委員の委嘱は、13公民館の評議員会をまとめて生涯学習総務課で事前協議及び合議管理表の作成を行っています。(人権男女共同平等国際課と調整済)
30	生涯学習部	御所見公民館	御所見公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		推薦依頼時	
31	生涯学習部	村岡公民館	村岡地区郷土づくり推進会議	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	電話(対面)で行っている		その他	広く市民の意見を聴くために委員の一部を公募にしていることや一部充て職であるため	問10で回答したように達成することが困難な理由があるが、特に決まった時期ではなく常に女性の登用率を意識する必要があると考える。	

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平和国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平和国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者ももっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
32	生涯学習部	村岡公民館	村岡公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	電話(対面)で行っている		その他	当会の推薦基準で考えると、評議員に推薦できる人材を普段の活動内容や公民館事業等に協力いただけるかという目線で検討しているため、性別を重視していないこと及び一部はあて職であることが目的未達成につながる原因になりえると考えます。	特に年度内のいつ意識しているということはない。当会の推薦基準で考えると、公民館評議員会設置要綱において定められた団体等の関係者から評議員を選出するため、任期終了年度の始まりにはそれなりに次回推薦する方の目安をつけていることが多い。その対象者も充て職で選ばれる方や、再任となる方が多く、さらにQ10で回答したように誰でもいいわけではないため、女性登用者比率アップに向けて動くとなると、年度内のいつ意識して動くというよりは任期初年度なのか最終年度なのかを問わず、会の男女比を把握し、女性の評議員を増やすことを常に意識して動いていかなければならないと考える。	公民館評議員会委員の委嘱は、13公民館の評議員会をまとめて生涯学習で事前協議及び合議管理表の作成を行っています(人権男女共同平和国際課と調整済み)
33	生涯学習部	辻堂公民館	辻堂公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		委員が充て職であるため;その他	委員の学校長が任期途中で異動により男性から女性にかわったため	12月～1月初め	
34	生涯学習部	遠藤公民館	遠藤公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	投げかけを行っていない	適任者だと思われる女性に声かけはしているが、断られてしまうケースが多い。	その他	8人中3人は女性で意見を聴くことができ、現状のまま問題ないと思われる。	12月	公民館評議員会委員の委嘱は、13公民館の評議員会をまとめて生涯学習で事前協議及び合議管理表の作成を行っています。
35	生涯学習部	明治公民館	明治公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書と電話(対面)で行っている		委員が充て職であるため		改選の時期	公民館評議員会委員の委嘱は、13公民館の評議員会をまとめて生涯学習総務課で事前協議及び合議管理表の作成を行っています。(人権男女共同平和国際課と調整済み)
36	生涯学習部	善行公民館	善行公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	再任を依頼しているため	その他	再任依頼が慣例化しているため	任期満了の年の、年末ごろ(例年2月頃に推薦依頼が来るため、その前あたり)	公民館評議員会委員の委嘱は、13公民館の評議員会をまとめて生涯学習総務課で事前協議及び合議管理表の作成を行っています。(人権男女共同平和国際課と調整済み)
37	生涯学習部	湘南大庭公民館	湘南大庭公民館評議員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	特になし。	その他	前任者からの紹介だったため。	常時	公民館評議員会委員の委嘱は、13公民館の評議員会をまとめて生涯学習総務課で事前協議及び合議管理表の作成を行っています。(人権男女共同平和国際課と調整済み)
38	生涯学習部	郷土歴史課	文化財保護委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	団体推薦ではないため。	その他	専門的知識や技術を有する各分野(考古・建築・歴史・自然・宗教・美術)の専門家自体が希少で、女性の適任者が少ない状況のため。	4月	
39	生涯学習部	文化芸術課	文化芸術振興計画評価委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	性別に拘わらず、文化芸術における専門的な知識、経験を有し、本市の文化芸術活動の実態に精通している委員からの意見が必要であるため。	委員が充て職であるため;選出団体等に女性または男性が少ないため		昨年度と同様10月で構わない	
40	福祉部	福祉総務課	愛の輪福祉基金審査委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	電話(対面)で行っている		委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		4月に委員委嘱することから、準備期間を踏まえると、年度末の2月頃にもっとも意識します。	
41	福祉部	介護保険課	藤沢市介護認定審査会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		その他	藤沢市介護認定審査会運営要綱第2条の規定により、1つの合議体の中で、医療、保健、福祉の各分野から均衡のとれた任用を行う必要があり、その結果、医師においては職種全体で男性の比率が高く、また夜間に開催される合議体も多く、女性の推薦がされにくい現状があるため。	審査会委員の任期満了時(任期2年)に各推薦母体に推薦を依頼する時期	

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平和国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平和国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者ももっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
42	福祉部	保険年金課	国民健康保険運営協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		4月の任用開始が多いので、事務を開始する1月、又は担当者が入れ替わる年度初め	
43	福祉部	障がい者支援課	藤沢市障がい者介護給付費等支給審査会	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	審査判定に必要な有資格者の選任については、勤務形態等の理由により委員の担い手が限定される実情がある。審査会で必要な有資格の職に従事する女性が少ない傾向にあるため、結果として女性委員の選任が少ない状況である。現状委員が一名不足している状態にあり、女性に限定しての投げかけは行っていない。	選出団体等に女性または男性が少ないため		10月末に各委員に継続の意思確認を行っているため、10月上旬頃が望ましい。	
44	福祉部	障がい者支援課	藤沢市障がい者差別解消支援地域協議会	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	電話(対面)で行っている		委員が充て職であるため		3月	
45	福祉部	高齢者支援課	老人ホーム入所判定会議	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		年度末～7月頃	
46	健康医療部	健康づくり課	藤沢市健康づくり推進会議	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため		当会議の任期は2年であり、次回の委員の公募依頼を出す時期は3月であるため、起案を作成する年明けに一番を意識する時期であると考え。	
47	健康医療部	健康づくり課	藤沢市食育推進会議	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		委員委嘱を準備する年度末	
48	健康医療部	健康づくり課	藤沢市タバコ対策協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書と電話(対面)で行っている		委員が充て職であるため;選出団体等に女性または男性が少ないため		委員委嘱を準備する年度末	
49	健康医療部	健康づくり課	藤沢市予防接種健康被害調査委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため;選出団体等に女性または男性が少ないため;委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		翌年度の委員選出時期	
50	健康医療部	健康づくり課	藤沢市予防接種運営協議会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため;選出団体等に女性または男性が少ないため;委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		翌年度の委員選出時期	
51	健康医療部	健康づくり課	小児在宅療養支援部会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	投げかけを行っていない	女性比率が高い団体への選出依頼のため	選出団体等に女性または男性が少ないため		翌年度の委員選出時期	
52	健康医療部	保健予防課	藤沢市地域精神保健福祉連絡協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため;委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		委員選出や選出依頼を行う時期	
53	健康医療部	保健予防課	藤沢市感染症診療協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等);委員が充て職であるため		委員選出や選出依頼を行う時期	
54	健康医療部	保健予防課	藤沢市難病対策地域協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		委員選出や選出依頼を行う時期	

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平等国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平等国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者ももっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
55	環境部	環境総務課	藤沢市環境審議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		審議会ごとに委員選出時期が異なるため、時期指定することは難しい。	
56	環境部	環境総務課	藤沢市廃棄物減量等推進審議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため、委員が充て職であるため		10月のままで良いと思います。	
57	経済部	産業労働課	藤沢市労働問題懇話会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		委員の推薦依頼を行う時期	
58	経済部	農業水産課	藤沢市農業振興地域整備促進協議会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		10月でよい	
59	経済部	農業水産課	藤沢市畜産振興審議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		委員改選時(12月~1月ごろ)	
60	経済部	農業水産課	藤沢市地産地消推進協議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		委員改選時	
61	計画建築部	都市計画課	藤沢市地域公共交通会議 モビリティ・マネジメント教育(交通環境教育)検討会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	女性登用比率が目標の50%を超えているため	委員が充て職であるため		改選が3月にあるので、その調整前の1月ごろがよいと思う。	
62	計画建築部	都市計画課	ふじさわサイクルプラン推進連絡協議会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	組織の所属長や会長等が充て職の委員であるため。	選出団体等に女性または男性が少ないため、委員が充て職であるため		年度当初。	
63	計画建築部	都市計画課	藤沢市都市計画審議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書と電話(対面)で行っている		委員が充て職であるため		改選時期が7月であるため、1~3月の年度末。	
64	計画建築部	住宅政策課	藤沢市空家等対策協議会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	当該協議会は令和2年度に新規設置したものであり、各団体等への推薦依頼時に女性の登用に係る投げかけを失念していたため。	その他	女性登用比率の達成目安の存在は知っていたが、各団体等への推薦依頼時に失念していたため。	1月はじめごろ	
65	都市整備部	公園課	藤沢市都市公園公募対象公園施設設置等予定者選定委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	投げかけを行っていない	各種団体等へ推薦依頼を行うのではなく、委員候補者へ直接依頼を行っているため。	選出団体等に女性または男性が少ないため		新たに委員を選出する時期や改選を行う時期	Q7については、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいて対応を行っているが、実際の登用比率が0%という結果なので、「一部行っている」と回答します。また、Q10については、委員会の目的によって、委員の専門分野が限定され、その分野において女性が少ないためということを理由として捕捉します。
66	都市整備部	みどり保全課	みどり保全審議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	投げかけを行っていない	学識経験者に対して、委員を特定したうえで依頼のため。	その他、委員が充て職であるため	広報等で審議員を募るが、男性の応募が多いため。また、選任する際、緑に対し公平・公正な価値観を持っている市民を選んだ結果として、男性比率が高くなったもの。	審議会委員選考に向けた手続きを行う10月のままでよいと考える。	

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平等国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平等国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けての対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者ももっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
67	都市整備部	北部区画整理事務所	藤沢都市計画事業北部第二(三地区)土地区画整理審議会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		審議会委員改選の手続き開始時期(6月)	
68	市民病院	病院総務課	藤沢市民病院運営協議会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	選出団体の役職にあわせた充て職による委員選出となっており、女性の選出を依頼することが難しいため	委員が充て職であるため		1~2月頃(新委員の選出について検討するため)	
69	市民病院	病院総務課	藤沢市民病院地域医療支援委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	選出団体の役職にあわせた充て職による委員選出となっており、女性の選出を依頼することが難しいため	委員が充て職であるため		1~2月頃(新委員の選出について検討するため)	
70	オンブズマン事務局	オンブズマン事務局	藤沢市オンブズマン	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	文書と電話(対面)で行っている		委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		年度当初	
71	消防局	消防総務課	藤沢市消防等賞じゆつ金審査委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		委員の推薦依頼の時期は、任期や先方の人事異動などを勘案すると4月が主な時期となることから、担当者としては年度末の3月に通知等を再確認する。	特記なし。
72	教育部	教育総務課	藤沢市奨学金給付審査委員会	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	電話(対面)で行っている		委員が充て職であるため		年度の途中ではなく、年度始めの方がいいと思う。	
73	教育部	学務保健課	藤沢市学校事故調査委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため		12月頃	
74	教育部	学務保健課	学校事故措置委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため		12月頃	
75	教育部	学務保健課	藤沢市立小・中・特別支援学校児童生徒結核対策委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を一部行っている	文書で行っている		委員が充て職であるため		藤沢市医師会等に依頼するのは、12月であるため、その時期に近いと意識しやすいと思われる。	こちらの確認不足で失礼いたしました。
76	教育部	教育指導課	特別支援教育協議会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	委員が充て職であるため	委員が充て職であるため		1月	
77	教育部	教育指導課	教科用図書採択審議会	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	投げかけを行っていない	委員が充て職であるため	委員が充て職であるため		10月	
78	教育部	教育指導課	就学支援委員会	事前協議を行ったうえで、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を適切に行っている	文書と電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		3~4月	

No.	部名	課名	審議会名	Q6. 審議会等委員の推薦依頼を行うにあたり、人権男女共同平等国際課に事前協議を行うこととなっていますが、適切に行いましたか。	Q7. 委員の委嘱起案に際し、「審議会等の事前協議および合議管理表」を作成し、課題分析と今後の対応を記載することとなっていますが、委員委嘱に際し、前回記載した分析に基づいた対応を図っていますか	Q8. 推薦依頼時に、依頼先に対し、女性登用比率が目標を達成するための投げかけを行っていますか	Q9. 投げかけを行っていない理由は何ですか	Q10. 女性登用比率の達成目安について、達成できないのは何が理由だと考えますか	その他選択時の記入内容	Q11. 人権男女共同平等国際課から発出している「藤沢市審議会等の女性登用比率アップに向けた対応方針」等の通知について、昨年度は10月に発出していますが、担当者ももっとも意識すると思う時期はいつですか	Q12. その他、補足、ご意見などありましたらご記入ください
79	監査委員	監査事務局	監査委員	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	Q12.にまとめて記載	委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		昨年度と同じでよい(監査委員は委員によって任期が異なるため)	Q6.～Q9.⇒監査委員は学識経験者(識見)が2名、市議会議員(議選)が2名の4名で構成されている。 識見委員については監査事務局から秘書課へ日本公認会計士協会神奈川県に所属する公認会計士から同会の推薦に基づき選任していただくよう依頼している。また、議選委員については市議会内で選任されており、事務局機能のみを担っている。 なお、どちらも議会の承認をもって秘書課が辞令交付の起案を行っている。
80	選挙管理委員会	選挙管理委員会事務局	選挙管理委員会	事前協議が必要であることを認識していたが、省略した	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	投げかけを行っていない	選挙管理委員会の委員は、議会選出であり選挙管理委員会事務局が関わっていないため。	委員選出に市が関わっていないため(事務局機能のみを担っている等)		選挙管理委員会の委員は、議会選出であり選挙管理委員会事務局が関わっていませんが、仮に関わっていたとしたら委員を選出する時期に意識すると思います。	
81	農業委員会	農業委員会事務局	農業委員会	事前協議が必要であることを認識していなかったため、事前協議をせずに、推薦依頼をした	記載した分析や目標達成に向けた考え方に基づいた対応を行っていない	電話(対面)で行っている		選出団体等に女性または男性が少ないため		5月(委員改選前)	特になし